Bogotá D.C., 23 de diciembre de 2024

NOVENO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	SODIMAC COLOMBIA S A
NIT	800.242,106- 2
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6820940 de 2024.
Nombre de la acción formativa	AF1 TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL
Modalidad	HIBRIDA
Grupo	1
Unidad temática	UT1 - TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL EN SODIMAC COLOMBIA
Tipo de evento formativo	CONFERENCIA
Metodología	TEÓRICO PRÁCTICO
Lugar de ejecución	CRA 6 NO. 34-54-CASA CESA- BOGOTÁ
Fecha de visita	25 DE NOVIEMBRE DE 2024
Hora de la visita	2:00 pm – 4:00 pm
Interventor académico	David Stiven Orrego castaño
Interventor que realiza la visita	Sergio Eduardo Montenegro Vásquez

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° CO1.PCCNTR. 6836437 de 2024,** el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG –0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y SODIMAC COLOMBIA S A, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

Nombre: ANDRES ANGARITA SAENZ
Identificación: 94.512.801

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1 Detalles de la acción de formación: La Interventoría verificó la realización de una sesión académica de 2 horas efectuada a **TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL**, correspondiente a la ejecución de la conferencia que se realizó de manera presencial en la Cra 6 No. 34-54 - Casa CESA - Bogotá, el día 25 de noviembre de 2024 en el horario de 2:00 pm a 4:00 pm.

Las unidades temáticas desarrolladas corresponden a la UT1 - TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL EN SODIMAC COLOMBIA

De acuerdo con lo verificado en la visita, se evidencia que se desarrolló las temáticas correspondientes.

Las fechas y horarios constatados por la Interventoría corresponden a los establecido en el cronograma aprobado, y que cumplen con el requisito del modelo de aprendizaje que indica dos (2) horas teóricas y/o teórico prácticas, propiciando la continuidad de los procesos de transformación digital para el aprendizaje rápido y la efectividad de los resultados a la hora de aplicar lo aprendido.

La sesión académica verificada fue realizada de manera adecuada en un mismo espacio para los 49 beneficiarios la cual fue dinámica a través de la exposición teórica. Lo anterior de conformidad a lo establecido en los pliegos de condiciones de la convocatoria para este tipo de modelo de aprendizaje.

3.2 Uso de imagen institucional del SENA: La Interventoría pudo evidenciar el uso de la imagen institucional del SENA, en las diapositivas que utilizó el docente para la exposición de la temática, el pendón utilizado en la formación y en el material de formación suministrado por el conviniente. Las cuales corresponden a las aprobadas por el SENA.

3.3 Gratuidad de la formación: La sesión académica inició con la presentación del Jingle. De igual forma en las diapositivas y material de formación se evidencia la

frase que “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG-0001 de 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios.

De igual forma en las encuestas diligenciadas se observa que ninguno de los beneficiarios respondió haber cancelado valor alguno por recibir la capacitación.

3.4 Beneficiarios: El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma y la propuesta aprobada corresponde a 80, durante la visita se encontraron 49 beneficiarios de manera presencial y 54 de manera PAT para un total de 103 beneficiarios, los cuales son parte de todas las áreas funcionales, en niveles ocupacionales medio, ya que se pretende que todas las áreas cuenten con el conocimiento que se impartirá con esta conferencia.

3.5 Capacitador: El docente a cargo de la sesión formativa es ANDRES ANGARITA SAENZ identificado con cédula de ciudadanía 94.512.801, el cual fue aprobado por la interventoría y coincide con el registrado en el cronograma del proyecto.

Durante su exposición se observó seguridad y buen manejo del tema, además de versatilidad en su método de enseñanza, manteniendo la atención y propiciando constantemente la participación de los beneficiarios, el tutor contaba con el carnet que lo identificaba como capacitador.

3.6 Material de formación: El material de formación propuesto y aprobado para esta acción de formación es:

¨Para esta acción de formación se entregará el siguiente material: Cartilla full color impresa para los participantes presenciales y material digital para los participantes que se conecten de forma remota.

Este material cumple con los requisitos del pliego de condiciones en el sentido de que reúne medios y recursos que orientan, estimulan y facilitan el desarrollo de la acción de formación y el proceso de enseñanza-aprendizaje; alineándose a la modalidad de formación y a la metodología para su impartición, apoyando a los beneficiarios para el desarrollo de las competencias esperadas y las realizaciones que se espera generar en su puesto de trabajo.

El material de formación aquí incluido, cumple con la normatividad vigente en cuanto a propiedad intelectual y es de producción reciente, inferior a los 2 años.
El contenido del material de formación académico, está metodológicamente estructurado y guarda coherencia con las unidades temáticas propuestas de modo que facilite la transferencia de conocimiento:

APROPIACIÓN DEL MUNDO ÁGIL EN SODIMAC COLOMBIA
GENERACIÓN DE VALOR ÁGIL

HERRAMIENTAS PARA EQUIPOS ÁGILES Y DE ALTO DESEMPEÑO APROPIACIÓN DEL MUNDO ÁGIL SODIMAC COLOMBIA

Para la acción de formación se emplearán materiales como:

-Aplicaciones multimedia interactivas que incorpora contenidos tales como imágenes, vídeo, animaciones y sonido y que además proporciona medios para interactuar fácilmente con el usuario. Se usarán aplicaciones para estimular la diversión y participación en el aula, tales como Kahoot, Quizzis, entre otros.¨

Durante la visita realizada para evaluar el material de formación de la acción de formación AF1 TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL, se comprobó que el contenido entregado cumple con las expectativas y estándares requeridos para la acción formativa. Se trata de un material impreso actualizado, con menos de dos años de producción, estructurado de forma secuencial para seguir la progresión de las diferentes unidades temáticas. Esto facilita a los participantes la consolidación de conocimientos y les permite retomar conceptos relevantes. Además, el material fue diseñado en coherencia con las necesidades del sector y las expectativas de las organizaciones beneficiarias, lo cual contribuye a que los participantes puedan aplicar lo aprendido de manera efectiva en su entorno laboral.

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1 Modalidad presencial

En la visita se evidenció que las condiciones físicas del espacio donde se llevó a cabo la sesión académica son adecuadas, toda vez que el salón es amplio, cuenta con buena iluminación y ventilación, tiene sillas cómodas y mesas para apoyo. Cuenta con equipos electrónicos para la proyección de las diapositivas, computador y sonido.

El ambiente de formación es apto para desarrollar la capacitación, toda vez que tiene las características propias para ofrecer a los beneficiarios las sesiones académicas sin ruidos, ni interrupciones.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1 Ayudas y equipos para la formación: Los recursos tecnológicos utilizados para la ejecución de la acción de formación son Video Beam, computador y sonido.

4.1.2 Aulas, salones y auditorios: La capacitación se llevó a cabo en Cra 6 No. 34-54-Casa cesa - bogotá, el día 25 de noviembre de 2024 en el horario de 2:00 pm a 4:00 pm., el cual posee las características exigidas como la facilidad de acceso, iluminación, buena ventilación y con suficiente espacio para realizar las diferentes actividades propuestas por el capacitador.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

5.1 Enfoque de la acción de formación: La visita estuvo dirigida a la verificación de la sesión académica de la acción de formación AF1 TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL, donde se reflexiona sobre su papel en equipos de trabajo ágiles, para abordar los proyectos de transformación que demanda la organización y evalúa las implicaciones al modelo de liderazgo que tiene el enfoque ágil, para validar sus estrategias de trabajo en equipo.

Durante la sesión, se abordaron los fundamentos de la unidad temática UT1 - TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL EN SODIMAC COLOMBIA, realizada el día 25 de noviembre de 2024, de 2:00 pm a 4:00 pm.

Este programa tiene como objetivo Cerrar las brechas de capital humano identificadas para los colaboradores de SODIMAC Colombia S.A., de todos los niveles organizacionales, mediante el adelanto de acciones de formación a la medida de las necesidades de la empresa, potenciando su desarrollo productivo y competitivo; a través de la maximización de los beneficios de la hiper aceleración digital que adelantamos gracias al fortalecimiento de la gestión estratégica y de retail, la gestión de la experiencia del cliente y de los colaboradores y la consolidación de prácticas de trabajo ágil al interior de la organización.

Esta acción de formación se centra en adaptar la mentalidad organizacional a los retos que implica el cambio exponencial en el contexto actual. Esta capacitación busca impulsar el desarrollo de una mentalidad ágil que permita a los colaboradores adaptarse rápidamente a nuevos desafíos, aprovechar las oportunidades del mercado y generar valor a través de prácticas más flexibles y dinámicas. La unidad temática abordó la importancia de la agilidad en tiempos de incertidumbre, haciendo énfasis en la necesidad de una transformación cultural que permita responder de manera efectiva a los cambios rápidos y constantes en el entorno empresarial.

Desde un enfoque pedagógico, la formación propició la participación activa de los colaboradores de Sodimac Colombia, fomentando una reflexión crítica sobre cómo

la agilidad puede ser implementada en sus equipos y procesos. Se proporcionaron herramientas y estrategias para aplicar en su día a día, promoviendo un cambio de paradigma que les permita tomar decisiones rápidas, mejorar la colaboración y aumentar la innovación. Esta acción de formación fue clave para alinear a los participantes con los objetivos organizacionales de Sodimac, ayudando a crear una cultura ágil que favorezca la adaptabilidad y la competitividad en tiempos de cambio exponencial. La metodología empleada permitió conectar los conceptos teóricos con ejemplos prácticos, asegurando que los participantes pudieran internalizar los aprendizajes y aplicarlos en sus roles y responsabilidades dentro de la empresa.

6. HALLAZGOS

Durante el desarrollo de la visita no se evidenciaron hallazgos.

7. RECOMENDACIONES

Durante la visita no se generaron recomendaciones.

8. CONCLUSIONES

El evento de formación puesto de taller se desarrolló de manera presencial en Cra 6 No. 34-54-Casa CESA- Bogotá, el día 25 de noviembre de 2024 en el horario de 2:00 pm a 4:00 pm., de acuerdo con lo programado en el cronograma general detallado, cumpliendo así con la fecha y hora. Adicionalmente se evidenció que el capacitador es el aprobado por la Interventoría.

La acción de formación, así como la unidad temática respectiva, corresponden a lo registrado en el cronograma detallado remitido por el conviniente.

En los diferentes elementos gráficos se evidenció la imagen institucional del SENA y la frase que hace referencia a la gratuidad de la formación.

La metodología utilizada en la sesión de formación se desarrolló en su componente teórico-práctico; igualmente el docente compartió diferentes conocimientos y realizó una exposición organizada y congruente de los temas impartidos permitiendo la participación constante de los beneficiarios.

El material de formación es coherente con la temática impartida y lo establecido en el proyecto aprobado.

Los participantes contaban con recibido el material de formación.

Ninguno de los participantes manifestó haber realizado pagos con recursos propios por la capacitación a la cual estaban asistiendo.

En cuanto a la cantidad de beneficiarios que se presupuestaron, este solo tuvo un poco más de la mitad de lo esperado, se recomienda tratar de incentivar a la población a ser parte de estas actividades, ya que el programa motiva a que todos sus funcionarios manejen este tipo de información.

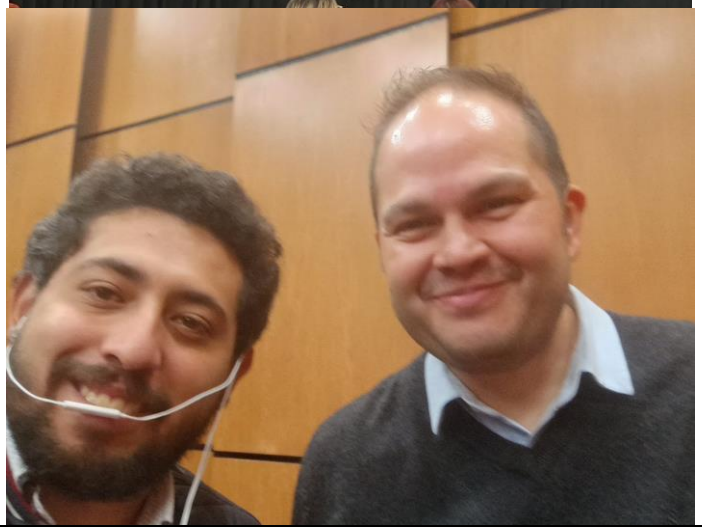
9. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación

Capacitador





Carné y cédula del capacitador



Unidad temática desarrollada en la sesión



Beneficiarios asistentes a la acción de formación

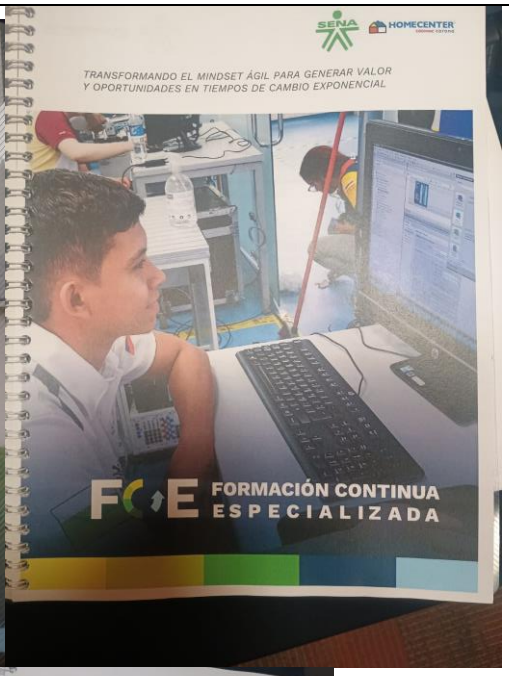


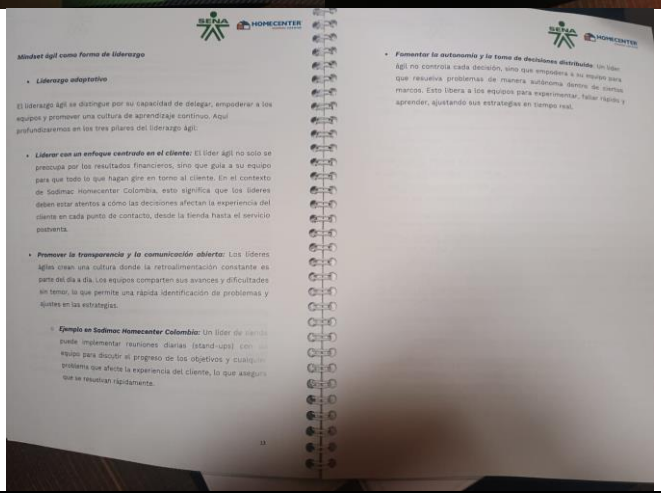




Material de formación (cubierta – contenido – contracubierta)


FORMACIÓN CONTINUA
ESPECIALIZADA


TRANSFORMANDO EL MINDSET ÁGIL PARA GENERAR VALOR
Y OPORTUNIDADES EN TIEMPOS DE CAMBIO EXPONENCIAL
FORMACIÓN CONTINUA
ESPECIALIZADA


Mindset ágil como forma de liderazgo
Liderazgo adaptativo
El liderazgo ágil se distingue por su capacidad de delegar, empoderar a los equipos y promover una cultura de aprendizaje continuo. Aquí profundizaremos en los tres pilares del liderazgo ágil:
Liderar con un enfoque centrado en el cliente: El líder ágil no solo se preocupa por los resultados financieros, sino que guía a su equipo para que todo lo que hagan gire en torno al cliente. En el contexto de Sodimac Homecenter Colombia, esto significa que los líderes deben estar atentos a cómo las decisiones afectan la experiencia del cliente en cada punto de contacto, desde la tienda hasta el servicio postventa.
Promover la transparencia y la comunicación abierta: Los líderes ágiles crean una cultura donde la retroalimentación constante es parte del día a día. Los equipos comparten sus avances y dificultades sin temor, lo que permite una rápida identificación de problemas y ajustes en las estrategias.
Ejemplo en Sodimac Homecenter Colombia: Un líder de tienda puede implementar reuniones diarias (stand-ups) con su equipo para discutir el progreso de los objetivos y cualquier problema que afecte la experiencia del cliente, lo que asegura que se resuelvan rápidamente.
Fomentar la autonomía y la toma de decisiones distribuida: Un líder ágil no controla cada decisión, sino que empodera a su equipo para que resuelva problemas de manera autónoma dentro de ciertos marcos. Esto libera a los equipos para experimentar, fallar rápido y aprender, ajustando sus estrategias en tiempo real.

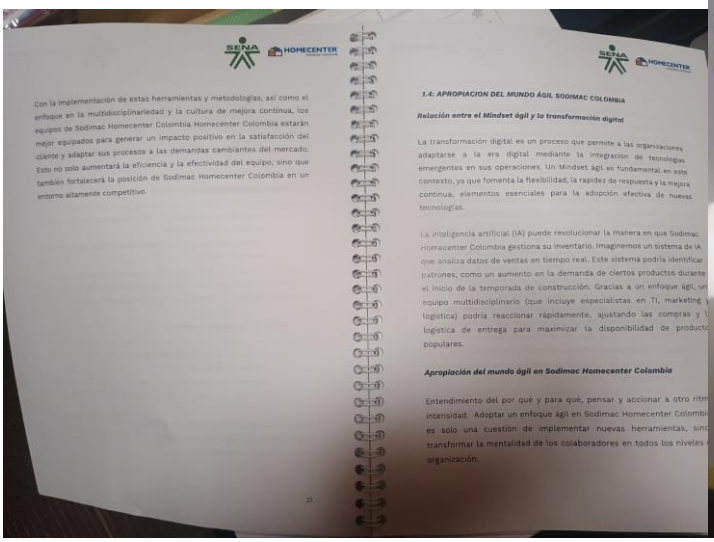
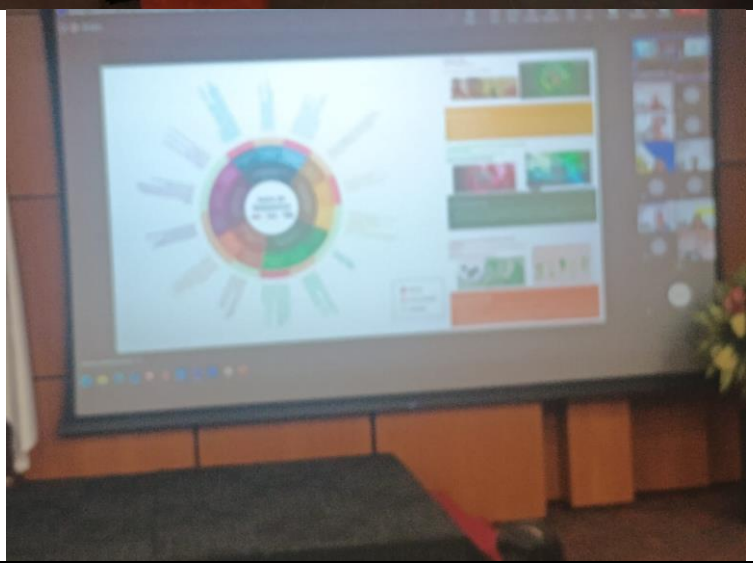


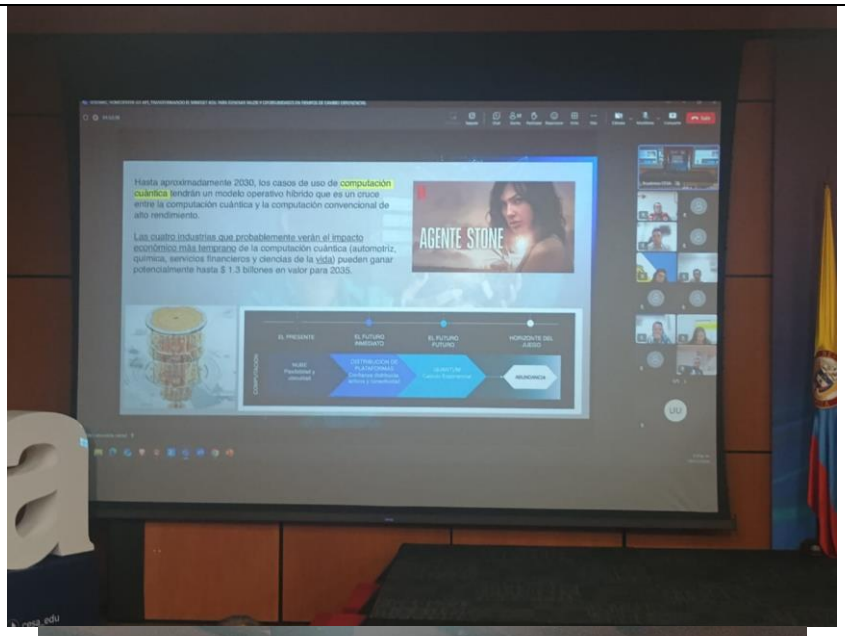


Imagen institucional SENA




LUIS ALEJANDRO JIMÉNEZ




Hasta aproximadamente 2030, los casos de uso de computación cuántica tendrán un modelo operativo híbrido que es un cruce entre la computación cuántica y la computación convencional de alto rendimiento.
Las cuatro industrias que probablemente verán el impacto económico más temprano de la computación cuántica (automotriz, química, servicios financieros y ciencias de la vida) pueden ganar potencialmente hasta $ 1.3 billones en valor para 2035.
AGENTE STONE
EL PRESENTE
EL FUTURO INMEDIATO
EL FUTURO FUTURO
HORIZONTE DEL JUEGO

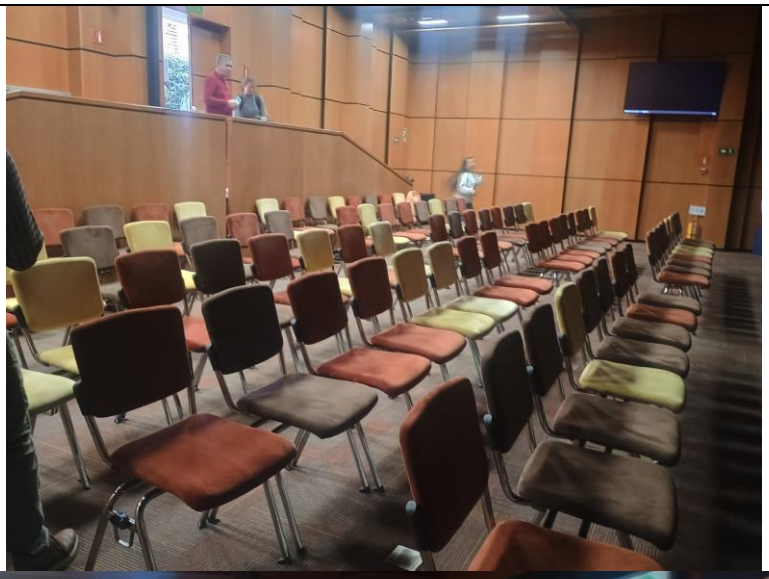




Ayudas y equipos



Espacio de formación (salón, sillas, etc.)




cesa



10. CONCEPTO ACADÉMICO

Desde el punto de vista pedagógico y académico, la ejecución de la acción de formación "Transformando el Mindset Ágil para Generar Valor y Oportunidades en Tiempos de Cambio Exponencial" se desarrolló de acuerdo con lo establecido en el proyecto aprobado, cumpliendo con los objetivos formativos y metodológicos planteados. La estructura de la capacitación, que incluyó una sesión de dos horas con un enfoque teórico-práctico, permitió la integración de los conceptos de agilidad en un formato accesible para los participantes. La participación activa fue fomentada mediante la exposición dinámica del capacitador, Andrés Angarita Sáenz, quien utilizó recursos como multimedia interactiva, promoviendo una mayor retención y comprensión de los contenidos. Además, el material entregado, tanto impreso como digital, estuvo alineado con las necesidades de los beneficiarios, favoreciendo la consolidación de los aprendizajes.

En cuanto a las condiciones logísticas, el espacio de formación fue adecuado, con un salón amplio y bien equipado, garantizando una experiencia de aprendizaje sin interrupciones. El uso de recursos tecnológicos, como el proyector y el equipo de sonido, permitió que la exposición fuera clara y eficaz. Además, el capacitador mostró un excelente dominio del tema y un enfoque flexible para mantener la atención del grupo, ajustándose a las necesidades de los participantes. La metodología aplicada fue coherente con la unidad temática, ayudando a los beneficiarios a reflexionar sobre su papel dentro de equipos ágiles y a desarrollar habilidades que puedan ser aplicadas directamente en sus roles dentro de

Sodimac Colombia. Esto contribuyó a generar una comprensión más profunda sobre cómo implementar una mentalidad ágil en su entorno laboral.

La sesión cumplió con los cronogramas y objetivos establecidos, la asistencia fue superior a la esperada, con 49 beneficiarios en lugar de manera presencial y 54 de manera sincronía PAT superando los 80 previstos. En resumen, la acción formativa se desarrolló de manera exitosa, cumpliendo con los requisitos académicos y logísticos, y brindando herramientas clave para la adaptación al cambio exponencial en el contexto empresarial. La capacitación representó un paso importante en la transformación cultural y organizacional de Sodimac, promoviendo la agilidad como una capacidad fundamental en tiempos de incertidumbre.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

DAVID ORREGO CASTAÑO
Interventor Académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: Sergio Eduardo Montenegro Vásquez – Interventor Académico
Revisó: Martha Álvarez – Coordinadora académica